

«Электрондық қаржы орталығы» акционерлік қоғамы
Басқармасының 2025ж. «__» _____
(№__хаттама) шешімімен бекітілді

«Электрондық қаржы орталығы» акционерлік қоғамының орнықты даму саясаты саласындағы 2025 жылға арналған іс-шаралар жоспары

№	Іс-шара	Жауапты құрылымдық бөлімше	Мерзімдері	Қабылданатын әрекеттер	Іс-шараның орындалуы бойынша ақпарат
Орнықты дамудың экономикалық компоненті					
1	Процестердің тиімділігін арттыру	ОТМБД	Жыл бойы	Қоғаммен бірге жүретін АЖ-ның жұмыс істеу қабілетіне мониторинг жүргізуді және тестілеуді қамтамасыз ету шеңберінде Тапсырыс беруші алдында Қоғамның жобалары бойынша тиімділікті арттыру және табыстылықты қамтамасыз ету жүргізіледі.	
2	«Электрондық қаржы орталығы» акционерлік қоғамы қызметінің табыстылығын қамтамасыз ету	АҚД	Сатып алу шартында келісілген мерзімдерге сәйкес	«Қазынашылық комитетінің ақпараттық жүйелерінің ақпараттық қауіпсіздігін қамтамасыз ету жөніндегі аппараттық-бағдарламалық кешенді сүйемелдеу және әкімшілендіру бойынша қызмет көрсету», 2024 жылғы 23 ақпандағы № 41 мемлекеттік сатып алу туралы шарт шеңберінде (Қазақстан Республикасының Қаржы министрлігімен жасалған).	
		Жауапты құрылымдық бөлімше, құрылымдық бөлімшелер	Жыл бойы	Қоғамның кіріс шарттарын уақтылы орындау.	
Орнықты дамудың экологиялық компоненті					

Экологиялық таза, энергия және материалды үнемдейтін технологияларды қолдану					
1	Биологиялық және физикалық табиғи жүйелерге әсерін азайту	ОТМБД	Жыл бойы	Қағаз тасымалдағыштарын пайдалануды барынша азайтатын Қоғамның бизнес-процестерін автоматтандыру	
2	Ауаны баптау жүйелерінде атмосфераға қауіпсіз озонды бұзатын заттарсыз хладондар қолдану.	ТӘД	Жыл бойы	Тауарлар мен қызметтерді сатып алу кезінде қажетті талаптарға сәйкес келу үшін құжаттарды дайындау	
3	Үздіксіз қоректендіру көздерінде ағып кетуді болдырмайтын сіңірілген электролиті бар аккумуляторларды қолдану	ТӘД	Жыл бойы	Тауарлар мен қызметтерді сатып алу кезінде қажетті талаптарға сәйкес келу үшін құжаттарды дайындау	
4	Қоғамның инфрақұрылымында стандартталған және электр энергиясын қажетті тұтынуға сәйкес келетін жоғары тиімділікке ие жоғары технологиялық және заманауи техниканы пайдалану	ТӘД	Жыл бойы	Тауарлар мен қызметтерді сатып алу кезінде қажетті талаптарға сәйкес келу үшін құжаттарды дайындау	
5	Ресурстарды оңтайландыру арқылы көміртегі ізін азайту	МДБД	Жыл бойы	Электронды жазбаларға көшу арқылы қағазды пайдалануды азайту және т.б.	
Орнықты дамудың әлеуметтік компоненті					
1	Ішкі және сыртқы әлеуметтік бағдарламаларды іске асыру	ОТМБД	Жыл бойы	Корпоративтік порталда Қоғамның кадрлық бизнес-процестерін автоматтандыру	
2	Ыңғайлы және қауіпсіз жұмыс ортасын құру	Жауапты құрылымдық бөлімше, құрылымдық бөлімшелер	Жыл бойы	Қызметкерлер үшін физикалық және психологиялық денсаулық бағдарламаларының қолжетімділігін қамтамасыз ету.	

3	Корпоративтік мәдениет пен белсенділікті дамыту	Жауапты құрылымдық бөлімше, құрылымдық бөлімшелер	Жыл бойы	Командалық рухты нығайту бойынша іс-шаралар өткізу. Қызметкерлермен кері байланыс жүйесін енгізу.	
4	Жұмысқа қабылдау кезінде ашық конкурстық рәсімдерді, сондай-ақ тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету	ПБД, жауапты құрылымдық бөлімшелер	Жыл бойы	«Электрондық қаржы орталығы» АҚ жұмыскерлерін іріктеу және бейімдеу қағидалары шеңберіндегі іс-шараларды орындау «Жұмыскерлерді іріктеу және бейімдеу қағидалары», «Шарттарды дайындау, жасасу, орындау және Қоғам қызметін құқықтық қамтамасыз ету процестерін басқару қағидалары» бекітілген ішкі нормативтік құжаттардың ережелерінің сақталуын қамтамасыз ету, қажет болған жағдайда оларды өзектендіру Жасына, жынысына және өзге де критерийлерге қарамастан біліктілік талаптарына және стандартты сауалнамаға/сауалнамаға/тестке сәйкес әңгімелесу жүргізу.	
5	Жұмыскерлердің біліктілігін арттыру	КДБ	Жыл бойы	2024 жылғы 25 желтоқсандағы № 265 бұйрығымен бекітілген «Электрондық қаржы орталығы» АҚ-ның 2025 жылға арналған оқыту және біліктілікті арттыру жоспары» бойынша оқытуды жүргізу.	
		БО	Жыл бойы	Штаттық әдіскерлердің күшімен қызметкерлерді сүйемелденетін АЖ функционалы бойынша тұрақты негізде оқытуды жүргізу, оқытуға қосымша уақыт бөлу. Аудиобақылау жүргізу және оның нәтижелерін талдау.	
6	Жұмыскерлердің еңбек қауіпсіздігін және еңбекті қорғауды қамтамасыз ету	Жауапты құрылымдық бөлімше	Жыл бойы	Қабылданған жұмыскерлерге кіріспе нұсқама өткізу	

7	Қоғам қызметкерлеріне Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптарын оқытуды жүргізу	Комплаенс қызметі	Жыл бойы	Қоғам қызметкерлеріне Республиканың сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптарын оқытуды ұйымдастыру және жүргізу.	
Тәуекелдерді басқару жүйесі					
1	Тәуекелдерді басқару жүйесі және корпоративтік басқару	Тәуекел менеджері, АҚД	Тұрақты негізде	«Электрондық қаржы орталығы» акционерлік қоғамының ТБЖ шеңберінде ұйымдастырушылық (Қоғамның ІНҚ және ақпараттық қауіпсіздік менеджмент жүйесі) және техникалық шаралар (ақпараттық қауіпсіздік жедел орталығының құралдары) арқылы корпоративтік мақсаттарға қол жеткізуге әсер етуі мүмкін тәуекелдерді барынша азайту жүзеге асырылады.	

*Қоғам – «Электрондық қаржы орталығы» акционерлік қоғамы