

СК	Акционерное общество «Центр электронных финансов»	стр./из 1/4
Дата введения	Положение о комплаенс-менеджере акционерного общества «Центр электронных финансов»	№ изм.

Одобрены
решением Комитета по кадрам и
вознаграждениям
Совета директоров
акционерного общества
«Центр электронных финансов»
от «04» февраль 2025 года
(протокол № 1)

Утверждены
решением Совета директоров
акционерного общества
«Центр электронных финансов»
от «06» февраль 2025 года
(протокол № 1)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

№	2	Дата	
---	---	------	--

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ		
Обозначение	Наименование документа	Дата введения
СК	Положение о комплаенс-менеджере акционерного общества «Центр электронных финансов», утвержденное решением Совета директоров (далее – Положение)	17.04.2023 г. (протокол № 6)

СОДЕРЖАНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ № 2	
Изменяемый/дополняемый раздел, п., п.п., таблица	Текст изменений и дополнений
Пункт 5 раздела 2	Изложить в следующей редакции: «5. Премирование к национальным и государственным праздникам, иные премии, социальная поддержка, а также единовременные и другие выплаты комплаенс-менеджеру осуществляются в соответствии с внутренними нормативными документами Общества.».

Разработала:

ФИО	Должность	Подпись
Тұраш Ш.Қ.	Комплаенс-менеджер	

СК	Акционерное общество «Центр электронных финансов»	стр./из 2/4
Дата введения	Положение о комплаенс-менеджере акционерного общества «Центр электронных финансов»	№ изм.

Пункт 5-1 раздела 2	Дополнить пунктом 5-1 следующего содержания: «5-1. Эффективность деятельности комплаенс-менеджера оценивается Советом директоров Общества на основании Карты ключевых показателей деятельности (далее – КПД) комплаенс-менеджера. Карта КПД комплаенс-менеджера с целевыми значениями разрабатывается комплаенс-менеджером и утверждается Советом директоров Общества не позднее февраля месяца текущего года по форме, согласно приложению 1 к Положению, после предварительного одобрения Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Оценка эффективности деятельности комплаенс-менеджера осуществляется Советом директоров Общества ежеквартально и по итогам года, не позднее месяца, следующего за отчетным периодом (1, 2, 3 кварталы) и не позднее 25 декабря 4 квартала текущего года (4 квартал, по итогам года), на основании карт КПД комплаенс-менеджера с фактическими значениями, предварительно одобренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, по форме, согласно приложению 2 к Положению. Размер ежеквартальной премии по итогам оценки эффективности деятельности комплаенс-менеджера определяется путем умножения должностного оклада на итоговую результативность, предусмотренную в карте КПД комплаенс-менеджера с фактическими значениями, если иное не установлено решением Совета директоров Общества. Размер годовой премии по итогам оценки эффективности деятельности комплаенс-менеджера определяется путем суммирования показателей итоговой результативности за отчетный период (квартал) и деления на количество отчетных периодов за который необходимо произвести определение годовой оценки, если иное не установлено решением Совета директоров Общества. Премирование по итогам оценки эффективности деятельности комплаенс-менеджера осуществляется в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели в Плане развития Общества на соответствующий период и/или в рамках экономии фонда оплаты труда Общества, предельный размер которых устанавливается в соответствии с внутренними нормативными документами Общества. Премирование по итогам оценки эффективности деятельности комплаенс-менеджера, не осуществляется: 1) в течение срока действия испытательного срока; 2) в течение срока действия дисциплинарного взыскания; 3) при наличии приказа о расторжении трудового договора (по инициативе комплаенс-менеджера); 4) в случае нахождения в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком;
------------------------	--

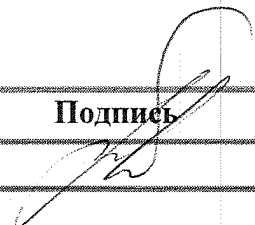
Разработала:

ФИО	Должность	Подпись
Тураш И.К.	Комплаенс-менеджер	

СК	Акционерное общество «Центр электронных финансов»	стр./из 3/4
Дата введения	Положение о комплаенс-менеджере акционерного общества «Центр электронных финансов»	№ изм.

СОДЕРЖАНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ № 2																																																		
	5) в случае нахождения в непрерывном отпуске без сохранения заработной платы более 30 (тридцати) календарных дней; 6) в случае нахождения в учебном отпуске более 30 (тридцати) календарных дней.»																																																	
Приложение 1 к Положению	Дополнить приложением 1 следующего содержания:																																																	
	«Приложение 1 к Положению о комплаенс-менеджере акционерного общества «Центр электронных финансов»																																																	
	Одобрена решением Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров акционерного общества «Центр электронных финансов» от «__» ____ года (протокол № __)			Утверждена решением Совета директоров акционерного общества «Центр электронных финансов» от «__» ____ года (протокол № __)																																														
	Карта КПД комплаенс-менеджера акционерного общества «Центр электронных финансов» с целевыми значениями на 1-4 кварталы ____ года																																																	
	<table><tr><th rowspan="2">№</th><th rowspan="2">Наименование КПД</th><th rowspan="2">Вес (%)</th><th rowspan="2">Форма завершения</th><th colspan="4">Цель</th></tr><tr><th>1 кв.</th><th>2 кв.</th><th>3 кв.</th><th>4 кв.</th></tr><tr><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>2</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>3</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>4</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> ».							№	Наименование КПД	Вес (%)	Форма завершения	Цель				1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	1								2								3								4						
№	Наименование КПД	Вес (%)	Форма завершения	Цель																																														
				1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.																																											
1																																																		
2																																																		
3																																																		
4																																																		

Разработала:

ФИО	Должность	Подпись
Тураш И.К.	Комплаенс-менеджер	

СК	Акционерное общество «Центр электронных финансов»	стр./из 4/4
Дата введения	Положение о комплаенс-менеджере акционерного общества «Центр электронных финансов»	№ изм.

СОДЕРЖАНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ № 2																															
Приложение 2 к Положению	Дополнить приложением 2 следующего содержания: «Приложение 2 к Положению о комплаенс-менеджере акционерного общества «Центр электронных финансов» Одобрена решением Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров акционерного общества «Центр электронных финансов» от «__» ____ года (протокол № __) Утверждена решением Совета директоров акционерного общества «Центр электронных финансов» от «__» ____ года (протокол № __) Карта КПД комплаенс-менеджера акционерного общества «Центр электронных финансов» с фактическими значениями за __ квартал __ года <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 5%;">№</th> <th style="width: 35%;">Наименование КПД</th> <th style="width: 10%;">Вес, (%)</th> <th style="width: 15%;">Цель</th> <th style="width: 15%;">Факт</th> <th style="width: 20%;">Итоговая результативность</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>	№	Наименование КПД	Вес, (%)	Цель	Факт	Итоговая результативность	1						2						3						4					
№	Наименование КПД	Вес, (%)	Цель	Факт	Итоговая результативность																										
1																															
2																															
3																															
4																															

Разработала:

ФИО	Должность	Подпись
Тураш Ш.Қ.	Комплаенс-менеджер	