

СК	Акционерное общество «Центр электронных финансов»	стр./из 1/2
Дата введения	Положение о комплаенс-менеджере акционерного общества «Центр электронных финансов»	№ изм.

Одобрены
решением Комитета по кадрам и
вознаграждениям
Совета директоров
акционерного общества
«Центр электронных финансов»
от «1» июля 2025 года
(протокол № 5)

Утверждены
решением Совета директоров
акционерного общества
«Центр электронных финансов»
от «1» августа 2025 года
(протокол № 7)

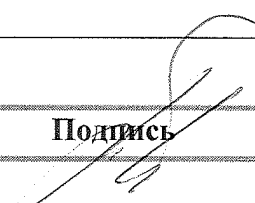
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

№	3	Дата	
---	---	------	--

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ		
Обозначение	Наименование документа	Дата введения
СК	Положение о комплаенс-менеджере акционерного общества «Центр электронных финансов», утвержденное решением Совета директоров (далее – Положение)	17.04.2023 г. (протокол № 6)

СОДЕРЖАНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ № 3	
Изменяемый/дополняемый раздел, п., п.п., таблица	Текст изменений и дополнений
Пункт 5-2 раздела 2	Дополнить пунктом 5-2 следующего содержания: «5-2. Итоговая результативность карты КПД комплаенс-менеджера с фактическими значениями определяется по следующей формуле: 1. За квартал: $R = \text{Факт} / \text{Цель} * W$ R – итоговая результативность; W – вес. 2. За год: $R (\text{год}) = (R1 + R2 + R3 + R4) / 4$ R (год) – итоговая результативность за год; R1 - итоговая результативность за 1 квартал; R2 - итоговая результативность за 2 квартал; R3 - итоговая результативность за 3 квартал; R4 - итоговая результативность за 4 квартал.».

Разработала:

ФИО	Должность	Подпись
Тураш Ш.К.	Комплаенс-менеджер	

СК	Акционерное общество «Центр электронных финансов»	стр./из 2/2
Дата введения	Положение о комплаенс-менеджере акционерного общества «Центр электронных финансов»	№ изм.

СОДЕРЖАНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ № 3	
Приложение 2 к Положению	В таблице наименование третьей графы изложить в следующей редакции: «Вес (W, %)».
Приложение 2 к Положению	В таблице наименование шестой графы изложить в следующей редакции: «Итоговая результативность (R, %)».

Разработала:

ФИО	Должность	Подпись
Тұраш Ш.Қ.	Комплаенс-менеджер	